

Lääkärin urapolku, psykososiaaliset palvelut

Tulevaisuuden tärkeimmät osaamistarpeet

- Tietotaidon ylläpitämisaaminen
- Tiedelukutaito
- Johtamisaaminen
- Priorisointiosaaminen
- Kouluttajaosaaminen
- Tekoäly
- Veto- ja pitovoima
- Rekrytointi

Toimintayksiköt

Akuuttipsykiatrian poliklinikka
Korvaushoitopoliklinikka
Lastenpsykiatrian poliklinikka
Mielialahäiriöpoliklinikka
Neuromodulaatiopoliklinikka
Neuropsykiatrian poliklinikka
Nuorisopsykiatrian osasto
Nuorisopsykiatrian poliklinikka

Psykiatrian osastot
Psykoosipoliklinikka
Päihdepsykiatrian poliklinikka
Syömishäiriöpoliklinikka
Tehostettu psykiatrian poliklinikka
Vanhuspsykiatrian poliklinikka
Yleissairaalapsykiatrian pkl

Erikoislääkäri vaativat tehtävät

- Lääketieteen ja erikoisalan asiantuntija tiimissä, konsultointi
- Ohjaaminen/mentorointi
- Erityisvastuut osaamisen perusteella
- Kehittämistehtävät

Erityispätevyudet omaava lääkäri

Kouluttaja

Johtamistyötä tekevä lääkäri

- Lähijohtaminen toimintayksikössä
- Lääkäreiden esihenkilönä toimiminen
- Tulosityksikön johtaminen

= syväosaamisen
hyödyntäminen

Vastuutehtävät: vastuutehtävät lisääntyvät osaamisen lisääntyessä

- Hoitovastuu potilaista
- Tiimin vetäminen
- Kehittäminen
- Perehdytys ja ohjaaminen
- Lähijohtaminen
- Johtaminen

Erikoistuva lääkäri/lääkäri

- Asiamukainen ja suunnitelmallinen perehdytys
- Säännöllinen/viikoittainen ohjaus
- Erikoistumiseen liittyvä koulutus
- Lääketieteen asiantuntija tiimissä seniorin tukemana
- Voi toimia amanuenssin/kandin ohjaajana

= osaamisen
vahvistaminen

Erikoislääkäri

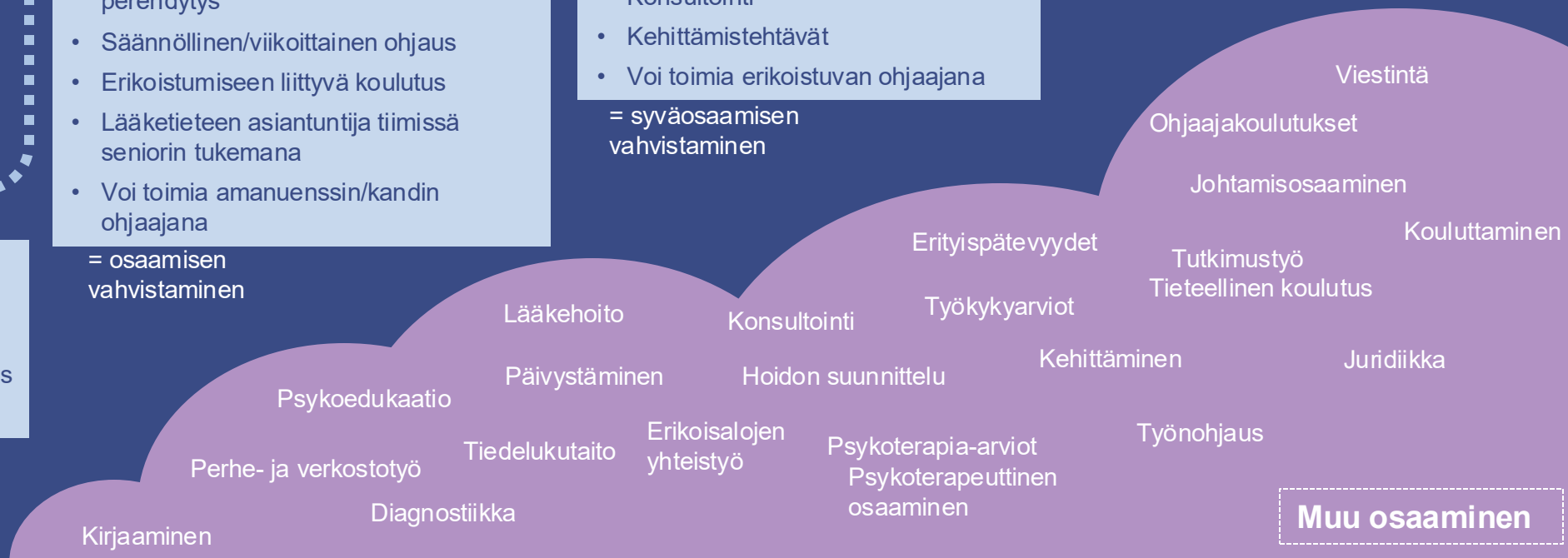
- Työryhmän lähijohtaminen yhdessä osastonhoitajan kanssa
- Konsultointi
- Kehittämistehtävät
- Voi toimia erikoistuvan ohjaajana

= syväosaamisen
vahvistaminen

Lääketieteen opiskelija

- Palkallinen harjoittelu: amanuenssi
- Lääkärin sijaisuus: kandi
- Hyvä kokemus työelämästä ja riittävä ohjaus
- Erikoisalaan tutustuminen

= perusosaamisen
hankkiminen



Muu osaaminen